

**POROZUMIENIE  
O ORGANIZACJI ZAWODOWYCH PRAKTYK STUDENCKICH  
ODBYWANYCH NA PODSTAWIE SKIEROWANIA UCZELNI**

zawarte w dniu ..... w Zielonej Górze pomiędzy:

Uniwersytetem Zielonogórskim z siedzibą w Zielonej Górze, przy ul. Licealnej 9, zwanym dalej „Uczelnią” reprezentowanym przez Dziekana dr hab. inż. Andrzeja Greinerta, prof. UZ z jednej strony a

.....  
.....  
..... zwanym „Zakładem Pracy”,  
reprezentowanym przez:

§1

Uczelnia kieruje studenta ..... roku ..... gr .....

Wydziału Budownictwa, Architektury i Inżynierii Środowiska na praktykę zawodową do Zakładu Pracy w okresie.....

§2

Program praktyk zawiera załącznik do umowy.

§3

1. Zakład Pracy zobowiązany jest do zapewnienia warunków niezbędnych do przeprowadzenia praktyki, a w szczególności:
  - 1) zapewnienia studentom odpowiednich stanowisk pracy, pomieszczeń, warsztatów, urządzeń, narzędzi i materiałów zgodnie z programem praktyki,
  - 2) zapoznanie studentów z zakładowym regulaminem pracy, przepisami o bezpieczeństwie i higienie pracy, przepisami o bezpieczeństwie przeciwpożarowym oraz ochronie tajemnicy państwowej i służbowej,
  - 3) nadzoru nad wykonywaniem przez studentów zadań wynikających z programu praktyki,
  - 4) zapewnienia studentom na czas odbywania praktyki odzieży roboczej i ochronnej oraz sprzętu ochrony osobistej i środków higieny, przewidzianych w przepisach o bezpieczeństwie i higienie pracy,
  - 5) w razie wypadku, sporządzenia dokumentacji wypadkowej dla studentów, którzy ulegli wypadkowi w związku z odbywaniem praktyki,
  - 6) umożliwienie opiekunowi dydaktycznemu uczelni sprawowania kierownictwa dydaktycznego nad praktyką oraz kontroli tej praktyki.

2. Zakład Pracy wyznaczy instruktora praktyki, do którego obowiązków należy:
  - 1) zapoznanie studenta ze specyfiką zawodu i warsztatu pracy,
  - 2) pomoc merytoryczna w przygotowaniu studenta do wykonywania zawodu,
  - 3) dokonywanie wpisów w dzienniku praktyk,
  - 4) wystawienie opinii w zakresie odbytej przez studenta praktyki.
3. Instruktor praktyki, o którym mowa w ust. 2 powinien posiadać tytuł magistra lub równorzędny oraz co najmniej 3-letni staż pracy w zakładzie pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach i po uzyskaniu opinii Uczelni zakład pracy może odstąpić od powyższych wymogów.

#### §4

Uczelnia zobowiązuje się do :

- 1) opracowania w porozumieniu z Zakładem Pracy, szczegółowych programów praktyk i zapoznania z nimi studentów o ile praktyka nie jest praktyką indywidualną,
- 2) ustalenia wspólnie z Zakładem Pracy okresowych planów zajęć dla poszczególnych studentów,
- 3) sprawowania poprzez opiekuna dydaktycznego praktyki, kontroli i oceny tych praktyk,
- 4) odwołania z praktyki studenta odbywającego praktykę na podstawie skierowania w wypadku, gdy naruszy on w sposób rażący dyscyplinę pracy, jeżeli naruszenie dyscypliny spowodowało zagrożenie dla życia lub zdrowia., Zakład Pracy może nie dopuścić studenta do kontynuowania praktyki w Zakładzie.

#### §5

1. Wszelkie zmiany niniejszego porozumienia wymagają dla swej ważności formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Wszelkie decyzje dotyczące praktyk podejmują: ze strony Uczelni – mgr inż. Janusz Laskowski, a ze strony Zakładu Pracy - .....

#### §6

Porozumienie niniejsze sporządzone zostało w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednej dla każdej ze stron.

Załącznik do niniejszego porozumienia:

1. Ramowy program praktyki.